

# COMUNE DI SANTHIA'

P.zza Roma 16  
Cap.13048

PROVINCIA DI VERCELLI

Tel. 0161/936111  
Fax.0161/936231

**BANDO DI MOBILITA' ESTERNA RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO DEGLI ENTI DI AREA VASTA (PROVINCE E CITTA' METROPOLITANE) AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - CAT. C - SETTORE TECNICO.**

In osservanza della circolare n. 1/2015 del 30.1.2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie, attuativa delle disposizioni in materia di personale art. 1, comma da 418 a 430, della Legge 23.12.2014 n. 190, ed in particolare richiamata la pag. 18 che indica "Fintanto che non sarà implementata la piattaforma di incontro domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, è consentito alle amministrazioni pubbliche indire bandi di procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta.";

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Vista la deliberazione della G. C. n. 181 del 12.08.2015 con la quale è stato modificato il Programma triennale del fabbisogno personale 2015-2017 – Piano annuale delle assunzioni 2015";

Vista la determinazione n. 375 del 01.09.2015 di approvazione del presente "Bando di mobilità volontaria esterna riservato esclusivamente al personale di ruolo degli enti di Area Vasta (Province e Città Metropolitane);

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 138 del 15.12.2010;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;

Vista la Legge n. 190/23.12.2014;

Vista la Circolare n. 1/2015 del 30.01.2015;

## RENDE NOTO CHE

ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 è indetta la procedura di mobilità riservata esclusivamente al personale di ruolo degli enti di Area Vasta (Province e Città Metropolitane), per la copertura in ruolo a tempo pieno di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" – Categoria C – presso il Settore Tecnico.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso gli Enti di Area Vasta (Province e Città Metropolitane);
2. essere inquadrato nella categoria e profilo professionale oggetto della presente procedura - a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, svolgendo le stesse mansioni o mansioni equivalenti a quelle del profilo messo a selezione e di aver superato il periodo di prova;
3. essere in possesso del Diploma di Geometra e/o titoli equipollenti e/o Laurea in Architettura o Ingegneria;
4. essere in possesso della Patente di guida di categoria B;
5. non aver subito condanne penali e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
6. non aver procedimenti penali e/o disciplinari in corso;
7. godere dei diritti civili e politici;
8. possesso del nulla osta preventivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento del contratto individuale di lavoro. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà, se sopravvenuto prima della stipula del contratto di lavoro, la decadenza del diritto alla nomina.

## DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema che è allegato al presente bando. In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la loro responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, pena l'esclusione:

1. il nome ed il cognome, luogo e data di nascita;
2. la residenza e il preciso recapito al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al bando di mobilità e il numero telefonico; l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi di partecipazione dei candidati, in pendenza di inesatte indicazioni di indirizzo non tempestivamente comunicate;
3. l'Ente di appartenenza e la data di assunzione, categoria, posizione economica e profilo professionale posseduti alla data di presentazione della domanda;
4. il possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;

In calce alla domanda va apposta la firma, la quale non richiede l'autenticazione.

**NB.:**

**Le domande di mobilità presentate al Comune di Santhià anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente bando.**

## DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata:

1. il curriculum professionale in formato europeo del servizio svolto presso l'ente o gli enti di provenienza, datato e sottoscritto;
2. nulla osta al trasferimento dell'amministrazione di appartenenza;
3. ogni altro elemento significativo e utile al fine della redazione della graduatoria.

## MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato modello, deve essere prodotta entro il termine perentorio di giorni TRENTA dalla data di pubblicazione del presente bando e precisamente **entro le ore 12,30 del giorno 01.10.2015.**

La domanda può essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Santhià  
(orario: da Lunedì a Venerdì dalle 8,30 alle 12,30 – il Lunedì e il Mercoledì anche dalle 14,00 alle 16,00)
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Santhià, Piazza Roma n. 16 – 13048 SANTHIA' (VC)
- mediante agenzia di recapito autorizzata
- per coloro che risultano in possesso di P.E.C. (Posta Elettronica Certificata), tramite invio all'indirizzo di P.E.C. del Comune di Santhià: [protocollo@pec.comune.santhia.vc.it](mailto:protocollo@pec.comune.santhia.vc.it)

Vengono accettate come validamente inviate le domande di partecipazione alla procedura di mobilità pervenute entro cinque giorni lavorativi dal termine di scadenza della presentazione delle stesse, purché spedite entro tale termine.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali.

## IRREGOLARITA' DELLE DOMANDE

Le domande contenenti irregolarità od omissioni non sono sanabili, fatta eccezione per regolarizzazioni solo formali dei documenti di rito inoltrati.

Per irregolarità si intende la falsità di dichiarazioni o di documentazione allegata.

Per omissione si intende la mancata presentazione di documentazione richiesta dal bando di mobilità o l'omissione di una dichiarazione prevista espressamente nel bando.

## VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate da apposita commissione, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità.

Delle istanze di mobilità pervenute viene formata idonea graduatoria, in base ai seguenti criteri:

- valutazione comparata di curriculum che tenga conto principalmente dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, i titoli di studio posseduti, i corsi di aggiornamento ed eventuali esperienze lavorative attinenti alla professionalità del candidato in relazione al profilo professionale richiesto.

Per la valutazione dei titoli si farà riferimento al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con G.C. n. 138 del 15.12.2010.

Punteggio massimo assegnato: 20 punti.

- colloquio con i candidati che hanno presentato domanda di mobilità al fine di accertarne la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire.

Punteggio massimo assegnato: 10 punti.

Si procederà a selezione anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

## COLLOQUIO

Agli aspiranti che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione, verrà data comunicazione del colloquio con congruo preavviso, esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito Internet del Comune ([www.comune.santhia.vc.it](http://www.comune.santhia.vc.it)) alla pagina "Concorsi".

Gli aspiranti dovranno presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati nell'avviso di cui sopra sarà considerata quale rinuncia alla procedura di mobilità.

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta dal candidato in relazione al posto da ricoprire e riguarderà le tematiche attinenti alle attività da svolgere.

## APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine del colloquio la Commissione predisporrà apposita graduatoria di merito dei candidati che abbiano superato il colloquio.

A parità di punteggio la preferenza è data al più giovane di età.

Ai fini dell'idoneità è richiesto un punteggio uguale o superiore a 21.

La graduatoria verrà pubblicata esclusivamente sul sito web del Comune ([www.comune.santhia.vc.it](http://www.comune.santhia.vc.it)), nella pagina "Concorsi".

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del soggetto individuato, l'ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

## ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato primo classificato sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Enti Locali.

Il dipendente assumerà servizio in qualità di "Istruttore Tecnico" a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Settore Tecnico e sarà inquadrato nella posizione economica maturata e posseduta presso l'Ente di provenienza, conservando l'anzianità maturata sino all'atto del trasferimento.

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

La mancata sottoscrizione o la mancata presa servizio alla data indicata nel contratto comporterà la sostituzione del candidato con quello che segue nella graduatoria.

## CONTROLLO SULLA VERIDICITA' DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30.6.2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per finalità di gestione della presente procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

## INFORMAZIONI GENERALI

Il presente bando, inoltre, tiene conto della Legge 10.4.1991, n. 125 e successive modifiche ed integrazioni, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere il presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o interpretazioni diverse.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Al presente bando è allegato lo schema di domanda di partecipazione alla procedura di mobilità.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Santhià, Piazza Roma n. 16 - Tel. 0161/936223 – nel seguente orario di ufficio:

- Lunedì 8,30-12,00 / 14,00-17,00
- Martedì 8,30-12,00
- Mercoledì 8,30-12,00
- Giovedì CHIUSO
- Venerdì: 8,30-12,00.

Santhià, 02.09.2015



IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE

(Maria BOR)

AL **COMUNE DI SANTHIA'**  
**Piazza Roma n. 16**  
**13048 – SANTHIA'**

1 sottoscritt\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità esterna, riservata esclusivamente al personale di ruolo degli Enti di Area Vasta (Province e Città Metropolitane), ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/30.3.2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di **ISTRUTTORE TECNICO** – Cat. C – presso il Settore Tecnico.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

**QUADRO A - DATI GENERALI**

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Data di nascita \_\_\_\_\_ Luogo di nascita \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Residenza (via, numero civico) \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

N. telefono \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_

Eventuale recapito al quale vanno rivolte le comunicazioni concorsuali:

---

---

---

## QUADRO B - DICHIARAZIONI

- di essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il seguente Ente di Area Vasta \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
- Di essere inquadrato nella Categoria C - Posizione Economica \_\_\_\_\_ con il seguente Profilo Professionale \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ svolgendo le seguenti mansioni:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- Di aver superato il periodo di prova;
- Di aver precedentemente prestato servizio presso lo stesso ente nella:
  - Categoria \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con le seguenti mansioni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  - Categoria \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con le seguenti mansioni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma di Geometra conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_
  - Altro titolo equipollente \_\_\_\_\_ conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_
  - Laurea in Ingegneria \_\_\_\_\_ o Architettura \_\_\_\_\_ conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_;
- Di essere in possesso della Patente di guida di categoria "B";
- Di godere dei diritti civili e politici;

- Di non aver riportato condanne penali  
Ovvero
- Di aver riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_;
  
- Di non aver procedimenti penali in corso  
Ovvero
- Di avere i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_;
  
- Di non essere stato oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale  
Ovvero
- Di essere stato oggetto delle seguenti sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale \_\_\_\_\_;
  
- Di non aver procedimenti disciplinari in corso;
- Di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza in data \_\_\_\_\_;
- Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo riconoscendo che il Comune di Santhià non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazione a causa di inesatta indicazione del recapito o di mancata o tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo, ovvero di disguidi imputabili a casi di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- Di aver preso visione di tutte le clausole del bando di mobilità;
- Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti del Comune di Santhià;

Il/La sottoscritto/a dichiara, infine, di consentire all'Amministrazione Comunale di utilizzare, ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30.6.2003, i dati personali forniti solo per fini istituzionali e per l'espletamento della procedura di mobilità.

#### **QUADRO C - ELENCO DELLA DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA DOMANDA**

- Curriculum professionale in formato europeo del servizio svolto presso l'ente o gli enti di provenienza datato e sottoscritto,
- Nulla osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;

Fotocopia del documento di riconoscimento;

Eventuali documenti presentati:

---

---

---

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(Firma)

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]

Indirizzo

[ Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese ]

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

[ Giorno, mese, anno ]

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a)

[ Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto. ]

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

• Date (da – a)

[ Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo. ]

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

[ Indicare la madrelingua ]

ALTRE LINGUA

[ Indicare la lingua ]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

## PATENTE O PATENTI

## ULTERIORI INFORMAZIONI

[ Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc. ]

## ALLEGATI

[ Se del caso, enumerare gli allegati al CV. ]